

## 1 - PLAFOND DES COTISATIONS SOCIALES

Année 2010	Plafond annuel	Trimestre	Mois (PMSS)	Quinzaine	Semaine	Jour	Heure
<b>Montant en euros</b>	34 620	8 655	2 885	1 443	666	159	22

## 2 - SMIC et Minimum Garanti

SMIC et MG en vigueur	MG	SMIC horaire	SMIC basé/151h67
du 1 <sup>er</sup> juillet 2009 31 décembre 2009	3,31 €	8,82 €	1 337,70 €
<b>du 1<sup>er</sup> janvier 2010 31 décembre 2010</b>	<b>3,31 €</b>	<b>8,86 €</b>	<b>1 343,77 €</b>

RSA variable en fonction des revenus et du foyer  
1 personne sans activité  
au 1<sup>er</sup> juin 2009

**454,63 €**  
www.rsa.gouv.fr

## 3 - REMBOURSEMENT DE FRAIS PROFESSIONNELS SOUS FORME D'ALLOCATIONS FORFAITAIRES

2010	Frais de repas (en euros/repas)	Logement et petit déjeuner (en euros/jour)	
Déplacement professionnel	16,80	-	
Primes de panier	5,70	-	
Primes de chantier	8,20	-	
<b>Indemnité de grand déplacement</b>		<b>Paris + 92, 93, 94</b>	<b>Autres départements (sauf DOM, TOM)</b>
3 premiers mois	16,80	60,30	44,70
de 3 mois à 2 ans	14,30	51,30	38,00
de 2 à 6 ans	11,80	42,20	31,30

## 4 - ÉVALUATION FORFAITAIRE DES AVANTAGES EN NATURE POUR 2010

REPAS	4,35 €/repas (sauf hôtels-café-restaurants: 3,31 €/repas depuis le 1 <sup>er</sup> juillet 2008)							
LOGEMENT	Montant de l'avantage en nature mensuel (eau, gaz, EDF, chauffage, garage compris)							
Année 2010	R < 0,5 P	0,5 P ≤ R < 0,6 P	0,6 P ≤ R < 0,7 P	0,7 P ≤ R < 0,9 P	0,9 P ≤ R < 1,1 P	1,1 P ≤ R < 1,3 P	1,3 P ≤ R < 1,5 P	R ≥ 1,5 P
<b>Studio</b>	62,60 €	73,10 €	83,50 €	93,90 €	114,90 €	135,70 €	156,60 €	177,40 €
<b>Autre logement par pièce principale</b>	33,40 €	47,00 €	62,60 €	78,20 €	99,10 €	120,00 €	146,00 €	167,00 €

## 5 - FRAIS DE VOITURE barème fiscal publié en février 2009

Puissance administrative	Jusqu'à 5 000 km annuels	De 5 001 km jusqu'à 20 000 km annuels	Au delà de 20 000 km annuels	Puissance administrative	Jusqu'à 5 000 km annuels	De 5 001 km jusqu'à 20 000 km annuels	Au delà de 20 000 km annuels
4 CV	$d \times 0,466 \text{ €}$	$(d \times 0,262 \text{ €}) + 1 020 \text{ €}$	$d \times 0,313 \text{ €}$	9 CV	$d \times 0,607 \text{ €}$	$(d \times 0,352 \text{ €}) + 1 278 \text{ €}$	$d \times 0,416 \text{ €}$
5 CV	$d \times 0,512 \text{ €}$	$(d \times 0,287 \text{ €}) + 1 123 \text{ €}$	$d \times 0,343 \text{ €}$	10 CV	$d \times 0,639 \text{ €}$	$(d \times 0,374 \text{ €}) + 1 323 \text{ €}$	$d \times 0,440 \text{ €}$
6 CV	$d \times 0,536 \text{ €}$	$(d \times 0,301 \text{ €}) + 1 178 \text{ €}$	$d \times 0,360 \text{ €}$	11 CV	$d \times 0,651 \text{ €}$	$(d \times 0,392 \text{ €}) + 1 298 \text{ €}$	$d \times 0,457 \text{ €}$
7 CV	$d \times 0,561 \text{ €}$	$(d \times 0,318 \text{ €}) + 1 218 \text{ €}$	$d \times 0,379 \text{ €}$	12 CV	$d \times 0,685 \text{ €}$	$(d \times 0,408 \text{ €}) + 1 383 \text{ €}$	$d \times 0,477 \text{ €}$
8 CV	$d \times 0,592 \text{ €}$	$(d \times 0,337 \text{ €}) + 1 278 \text{ €}$	$d \times 0,401 \text{ €}$	13 CV et +	$d \times 0,697 \text{ €}$	$(d \times 0,424 \text{ €}) + 1 363 \text{ €}$	$d \times 0,492 \text{ €}$

### Exemple de calcul

Pour un véhicule de 6 CV  
 Pour 4 000 km:  
 $4 000 \times 0,536 = 2 144 \text{ €}$   
 Pour un véhicule de 5 CV  
 Pour 6 000 km:  
 $6 000 \times 0,287 + 1 123 = 2 845 \text{ €}$   
 Pour un véhicule de 7 CV  
 Pour 22 000 km:  
 $22 000 \times 0,379 = 8 338 \text{ €}$

6 - PRINCIPALES CHARGES SUR LES SALAIRES AU 1<sup>er</sup> SEMESTRE 2010

	Taux (en pourcentage)		
	Employeur	Salarié	Total
<b>SÉCURITÉ SOCIALE <sup>(5)</sup></b>			
Maladie, maternité, invalidité, décès <sup>(1)</sup>	12,80	0,75	13,55
Forfait social <sup>(9)</sup>	4	-	4
<b>Vieillesse</b>	<b>8,30</b>	<b>6,65</b>	<b>14,95</b>
	1,60	0,10	1,70
Allocations familiales	5,40	0	5,40
Accident du travail	Variable	0	Variable
<b>CRDS + CSG NON DÉDUCTIBLE FISCALEMENT</b>	<b>0</b>	<b>2,90</b>	<b>2,90</b>
<b>CSG DÉDUCTIBLE FISCALEMENT</b>	<b>0</b>	<b>5,10</b>	<b>5,10</b>
<b>COTISATION LOGEMENT</b>			
Tout employeur	0,10	0	0,10
Entreprises de plus de 19 salariés <sup>(8)</sup>	0,40	0	0,40
<b>CHÔMAGE PÔLE EMPLOI (MOINS DE 65 ANS)</b>	<b>4,00</b>	<b>2,40</b>	<b>6,40</b>
<b>APEC (CADRES) <sup>(7)</sup></b>	<b>0,036</b>	<b>0,024</b>	<b>0,06</b>
<b>FONDS DE GARANTIE DES SALAIRES (AGS) <sup>(6)</sup></b>	<b>0,40</b>	<b>0</b>	<b>0,40</b>
<b>RETRAITE COMPLÉMENTAIRE DES NON-CADRES</b>			
Minimum (taux d'appel 125 % compris)			
Entreprises existantes au 01/01/97	4,50	3,00	7,50
	12,00	8,00	20,00
Entreprises nouvelles à compter du 01/01/97	4,50	3,00	7,50
	12,00	8,00	20,00
Cotisations AGFF	1,20	0,80	2,00
	1,30	0,90	2,20
<b>RETRAITE COMPLÉMENTAIRE DES CADRES</b>			
<b>Régime ARRCO :</b>			
Minimum (taux d'appel 125 % compris)	4,50	3,00	7,50
Assurance décès obligatoire	1,50	0	1,50
Cotisations AGFF	1,20	0,80	2,00
<b>Régime AGIRC :</b>			
Minimum (taux d'appel 125 % compris)			
Toutes entreprises (minimum)	12,60	7,70	20,30
Cadres supérieurs (minimum)	Variable	Variable	20,30
Cotisations AGFF	1,30	0,90	2,20
<b>Contribution Exceptionnelle Temporaire</b>	<b>0,22</b>	<b>0,13</b>	<b>0,35</b>
<b>TAXE SUR LA PRÉVOYANCE <sup>(2)</sup></b>	<b>8,00</b>		
<b>TAXE D'APPRENTISSAGE</b>			
Départements autres qu'Alsace-Moselle	0,50 + 0,18	0	0,50 + 0,18
<b>Alsace-Moselle</b>	<b>0,26 + 0,18</b>	<b>0</b>	<b>0,26 + 0,18</b>
<b>FORMATION PROFESSIONNELLE</b>			
Entreprises de moins de 10 salariés	0,55	0	0,55
Entreprises de 10 à 20 salariés	1,05	0	1,05
Entreprises de 20 salariés et plus	1,60	0	1,60
<b>PARTICIPATION À L'EFFORT DE CONSTRUCTION <sup>(8)</sup></b>	<b>0,45</b>	<b>0</b>	<b>0,45</b>
<b>VERSEMENT DE TRANSPORT <sup>(2)</sup></b>			
Paris et 92	2,60	0	2,60
93 et 94	1,70	0	1,70
Grande couronne	1,40	0	1,40
Province	Variable	0	Variable
<b>TAXE SUR LES SALAIRES</b>			
(Employeurs non assujettis à la TVA ou partiellement)	4,25	0	4,25
	8,50	0	8,50
	13,60	0	13,60
<b>CONTRIBUTION DE SOLIDARITÉ POUR L'AUTONOMIE</b>	<b>0,30</b>	<b>0</b>	<b>0,30</b>
<b>FRAIS DE TRANSPORT (DOMICILE-TRAVAIL-DOMICILE) <sup>(10)</sup></b>			

## Assiette mensuelle de la cotisation

Tranche	Montant
-	Totalité du salaire
-	Totalité des rémunérations exclues de l'assiette des cotisations de Sécurité sociale et assujetties à la CSG/CRDS.
A	De 0 à 1 x PMSS <sup>(3)</sup>
-	Totalité du salaire
-	Totalité du salaire
-	Totalité du salaire
-	<b>97% du salaire brut + cotisation patronale de prévoyance</b>
-	
A	De 0 à 1 x PMSS <sup>(3)</sup>
-	Totalité du salaire
A + B	De 0 à 4 x PMSS <sup>(3)</sup>
B	De 1 à 4 x PMSS <sup>(3)</sup>
A + B	De 0 à 4 x PMSS <sup>(3)</sup>
A	De 0 à 1 x PMSS <sup>(3)</sup>
T2	De 1 à 3 x PMSS <sup>(3)</sup>
A	De 0 à 1 x PMSS <sup>(3)</sup>
T2	De 1 à 3 x PMSS <sup>(3)</sup>
A	De 0 à 1 x PMSS
T2	De 1 à 3 x PMSS
A	De 0 à 1 x PMSS <sup>(3)</sup>
A	De 0 à 1 x PMSS <sup>(3)</sup>
A	De 0 à 1 x PMSS <sup>(3)</sup>
B	De 1 à 4 x PMSS <sup>(3)</sup>
C	De 4 à 8 x PMSS <sup>(3)</sup>
B	De 1 à 4 x PMSS <sup>(3)</sup>
A + B + C	De 0 à 8 x PMSS <sup>(3)</sup>
	Sur le montant de la cotisation patronale versée au titre de la prévoyance
-	Totalité du salaire
-	<b>Totalité du salaire</b>
-	Totalité du salaire
-	Totalité du salaire
-	Totalité du salaire
-	Totalité du salaire
-	Totalité du salaire
-	Totalité du salaire
-	Totalité du salaire
-	Totalité du salaire
-	Jusqu'à 7 491 € <sup>(4)</sup>
-	De 7 491 € à 14 960 € <sup>(4)</sup>
-	Au-delà de 14 960 € <sup>(4)</sup>
-	Totalité du salaire
	Participation de l'entreprise aux frais de transports publics à hauteur de 50% sur présentation des justificatifs



## À jour au 1<sup>er</sup> janvier 2010

Les mises à jour postérieures seront consultables en ligne sur notre site.

- (1) Le taux de cotisation salariale maladie supplémentaire est ramené à 1,60% depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008 en Alsace-Moselle.
- (2) Ces taxes concernent les employeurs occupant + de 9 salariés.
- (3) PMSS : Plafond Mensuel Sécurité sociale.
- (4) Assiette annuelle pour l'année 2010.
- (5) Ristourne Fillon différente selon la taille de l'entreprise. La réduction mensuelle = rémunération mensuelle soumise à cotisations x coefficient calculé comme suit :  
 Entreprises de 20 salariés et + :  
 $\text{Coef} = (0,26/0,6) \times [1,6 \times \text{Montant du SMIC mensuel} / \text{rémunération mensuelle brute}] - 1$   
 Entreprises de - de 20 salariés :  
 $\text{Coef} = (0,281/0,6) \times [(1,6 \times \text{Montant du SMIC mensuel} / \text{rémunération mensuelle brute}) - 1]$   
 Réduction nulle lorsque le salaire est égal ou supérieur à 1,6 Smic. Cette réduction ne se cumule avec aucune autre exonération de charges sociales (sauf exceptions expressément prévues par la loi).
- (6) Cotisation relevée à 0,40% depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2009.
- (7) Auquel s'ajoute une cotisation prélevée en mars de chaque année pour les cadres en activité au 31 mars. Forfait de 20,77€ en 2010 réparti à hauteur de 12,46€ pour l'employeur et de 8,31€ pour le salarié.
- (8) Dispense pour les employeurs de moins de 20 salariés.
- (9) Loi de financement de la Sécurité sociale pour 2010 (art.16. I et II).
- (10) Décret n°2008-1501 du 30 décembre 2008 relatif au remboursement des frais de transport des salariés (entrée en vigueur le 01/01/2009 - mention obligatoire sur le bulletin de paye depuis le 01/04/2009).

## 7 - TAUX D'INTÉRÊT DES COMPTES COURANTS D'ASSOCIÉS

Date de clôture d'un exercice de 12 mois	Taux d'intérêt maximum déductible	Date de clôture d'un exercice de 12 mois	Taux d'intérêt maximum déductible	Date de clôture d'un exercice de 12 mois	Taux d'intérêt maximum déductible
31 décembre 2008	6,21 %	30 avril 2009	6,32 %	31 août 2009	5,75 %
31 janvier 2009	6,32 %	31 mai 2009	6,35 %	30 septembre 2009	5,47 %
28 février 2009	6,42 %	30 juin 2009	6,11 %	31 octobre 2009	5,26 %
31 mars 2009	6,30 %	31 juillet 2009	5,93 %	30 novembre 2009	5,06 %

## 8 - TAUX D'INTÉRÊT LÉGAL

2004	2005	2006	2007	2008	2009
2,27 %	2,05 %	2,11 %	2,95 %	3,99 %	3,79 %

## 9 - INDICES DES PRIX À LA CONSOMMATION (France - Ensemble des ménages avec tabac)

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
2009	118,39	118,84	119,06	119,25	119,43	119,58	119,05	119,66	119,37	119,48	119,64	-
2008	117,56	117,81	118,70	119,10	119,73	120,17	119,92	119,88	119,80	119,73	119,17	118,88
2007	114,34	114,55	115,04	115,60	115,89	116,03	115,74	116,20	116,33	116,62	117,267	117,70

Base 100 en 1998.

## 10 - INDICES DE RÉFÉRENCE DES LOYERS

	1 <sup>er</sup> trimestre		2 <sup>e</sup> trimestre		3 <sup>e</sup> trimestre		4 <sup>e</sup> trimestre	
	Indices	Variation (sur 1 an)	Indices	Variation (sur 1 an)	Indices	Variation (sur 1 an)	Indices	Variation (sur 1 an)
2009	117,70	+2,24%	117,59	+1,31%	117,41	+0,32%	-	-
2008	115,12	+1,81%	116,07	+2,38%	117,03	+2,95%	117,54	+2,83%
2007	113,07	+1,44%	113,37	+1,24%	113,68	+1,11%	114,30	+1,36%
2006	111,47	+1,67%	111,98	+1,73%	112,43	+1,68%	112,77	+1,59%
2005	109,64	+1,71%	110,08	+1,66%	110,57	+1,70%	111,01	+1,66%
2004	107,80	+1,54%	108,28	+1,57%	108,72	+1,55%	109,20	+1,59%

Le nouvel indice de référence des loyers a été publié pour la première fois le 14 février 2008 pour les valeurs du 4<sup>e</sup> trimestre 2002 au 4<sup>e</sup> trimestre 2007 inclus.

## 11 - COURS DES PRINCIPALES DEVISES au 30 novembre 2009

Euros contre devises					
Canada - Dollar Canadien	1,5882	Grande-Bretagne - Livre Sterling	0,91155	Norvège - Cour. Norvégienne	8,5125
Danemark - Cour. Danoise	7,4424	Hong-Kong - Dollar de HK	11,6431	Pologne - Zloty	4,1441
États-Unis - Dollar	1,5023	Japon - Yen	129,77	Suisse - Franc Suisse	1,5071

À l'heure où nous mettons sous presse, le cours des devises au 31 décembre 2009 n'est pas encore connu. Il sera consultable dès sa parution sur notre site internet.

## 12 - INDICES DU COÛT DE LA CONSTRUCTION (Loyers commerciaux) - Base 100, 4<sup>e</sup> trimestre 1953

1 <sup>er</sup> trimestre	Indices	sur 1 an	sur 3 ans	sur 6 ans	sur 9 ans	2 <sup>e</sup> trimestre	Indices	sur 1 an	sur 3 ans	sur 6 ans	sur 9 ans
2009	1503	+0,40%	+10,35%	+27,05%	+38,78%	2009	1498	-4,10%	+9,66%	+24,63%	+37,56%
2008	1497	+8,09%	+17,87%	+29,16%	+39,78%	2008	1562	+8,85%	+22,40%	+34,30%	+45,40%
2007	1385	+1,69%	+13,06%	+23,00%	+30,91%	2007	1435	+7,05%	+13,64%	+25,40%	+28,87%
3 <sup>e</sup> trimestre	Indices	sur 1 an	sur 3 ans	sur 6 ans	sur 9 ans	4 <sup>e</sup> trimestre	Indices	sur 1 an	sur 3 ans	sur 6 ans	sur 9 ans
2008	1594	+10,46%	+24,73%	+36,24%	+47,59%	2008	1523	+3,32%	+14,33%	+29,94%	+43,00%
2007	1443	+4,49%	+13,44%	+26,03%	+36,52%	2007	1474	+4,84%	+16,15%	+30,79%	+37,24%
2006	1381	+8,06%	+14,80%	+26,35%	+29,43%	2006	1406	+5,56%	+15,82%	+24,76%	+31,65%